

**Аттестационная справка
о профессиональной деятельности руководителя образовательной организации
Ершовой Людмилы Васильевны, директора Муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения "Пакалёвская основная школа"**

I. Общие сведения

Дата рождения: 17.02.1978

Общий стаж работы 24 года, в том числе:

стаж педагогической деятельности 24 года;

стаж работы в должности руководителя 6 лет;

в том числе в данной образовательной организации 6 лет.

Дата окончания срока действия предыдущей аттестации 27.07.2023.

Сведения об образовании (высшем, дополнительном профессиональном): высшее, Нижегородский государственный педагогический институт им. М.Горького, 2003 год, квалификация по диплому учитель математики.

Профессиональная переподготовка:

1. «Менеджмент образовательной организации» - 252ч. (ФГБОУ ДПО «Нижегородский региональный институт управления и агропромышленного комплекса»), 2017 г. (ФГБОУ экономики

2. Профпереподготовка «Учитель, преподаватель английского языка» - 300ч. ООО «Мультиурок») 2018 г.

Сведения о прохождении повышения квалификации:

1. «Организация развивающей предметно-пространственной среды детского сада по ФГОС ДО» - 72 часа Академия Ресурсы образования, июнь 2023 г.

2. «Менеджмент общеобразовательной организации» - 300 часов Академия Ресурсы образования, июнь 2023 г.

3. «Контрактная система в сфере закупок товаров, работ и услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» - 144 ч. (ЧУ ДПО «ИПК »Эксперт») - июль 2022 г.

4. «Организация системы инклюзивного образования в школе» - 72 часа Академия Ресурсы образования, март 2023 г.

5. «Организационно-управленческий аспект реализации обновленных ФГОС» - 36 ч. (ГБОУ ДПО НИРО) - июнь 2022 г..

6. «Организация работы по новым ФГОС: документы, ООП, кадровые и материально-технические аспекты» -50 ч. (Академия Ресурсы образования) октябрь 2022 г.

Сведения о наличии ученой степени – не имеет

Сведения о наличии ученого звания - не имеет

Сведения о награждении - Почетная грамота Президиума Нижегородской областной организации Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, Благодарность Законодательного Собрания Нижегородской области.

Сведения о дисциплинарных взысканиях - не имеет

II. Сведения о профессиональной деятельности в межаттестационный период:

2.1. Осуществление руководства организацией в соответствии с законами и иными нормативными правовыми актами, уставом организации, формирование коллегиальных органов управления.

Ершова Людмила Васильевна осуществляет руководство Муниципальным бюджетным общеобразовательным учреждением «Пакалёвская основная школа» в соответствии с законами и иными нормативными правовыми актами, Уставом школы. В образовательном учреждении сформированы следующие коллегиальные органы управления: Управляющий совет, общее собрание работников школы, педагогический совет.

2.2. Обеспечение выполнения требований к качеству и объему предоставляемых государственных услуг, СанПиНа, пожарной безопасности, законов и иных нормативных правовых актов.

Под руководством Ершовой Л.В. в МБОУ «Пакалёвская ОШ» в полном объеме реализуется муниципальное задание, обеспечивается выполнение требований к качеству и объему предоставляемых услуг, соблюдаются санитарно-эпидемиологические требования, реализуются мероприятия по противопожарной безопасности. В ОУ имеются первичные средства пожаротушения (огнетушители), функционирует АПС и система передачи извещений о пожаре «Стрелец-Мониторинг», «Тревожная кнопка».

2.3. Обеспечение реализации федеральных государственных образовательных стандартов, федеральных государственных требований по направлениям деятельности организации.

Федеральные государственные образовательные стандарты начального общего и основного общего образования реализуются в 1-9 классах в полном объеме в соответствии с основной образовательной программой начального общего и основного общего образования МБОУ «Пакалёвская ОШ». В школе созданы специальные условия для получения образования обучающихся с ОВЗ - обучающиеся классы, где ребенок с ОВЗ обучается совместно с другими обучающимися без ограничений возможностей здоровья по индивидуальной адаптированной образовательной программе.

По результатам государственной итоговой аттестации школы в 2021-2022 учебном году качество знаний по русскому языку – 100%, математике – 50%. По итогам аттестации за 2022-2023 учебный год учащиеся показали 100% качество знаний. Процент выполнения Всероссийских проверочных работ стабильный. Качество знаний в целом по школе увеличилось с 19% (2020-2021 уч. год) до 43 % (2022-2023уч.год).

2.4. Создание необходимых условий для охраны и укрепления здоровья, организации питания обучающихся (воспитанников) и работников организации; соблюдение их прав и свобод.

В ОУ созданы необходимые условия для охраны и укрепления здоровья обучающихся, обеспечивается текущий контроль за состоянием здоровья, проведением санитарно-гигиенических, профилактических и оздоровительных мероприятий, соблюдением СанПиН. За период с 2019 по 2022 улучшена материально-техническая база и усовершенствована развивающая предметно-пространственная среда ОУ. За данный период был проведен капитальный ремонт крыши, частично произведена замена оконных блоков, запасных выходов.

Закуплено учебное и игровое оборудование для развития детей дошкольного и школьного возраста.

ОУ обеспечивает детей полноценным, сбалансированным питанием, руководствуясь СанПиН для образовательных учреждений по 10-дневному меню. В ОУ организовано 4-разовое питание для воспитанников и 1-разовое питание для учащихся 1-9 классов.

Медицинское обслуживание обучающихся обеспечивают органы здравоохранения. Медицинское обслуживание осуществляется на основании договоров с ГБУЗ Нижегородской области "Тонкинская центральная районная больница".

Соблюдение здоровьесберегающего режима обучения и воспитания, в том числе при использовании технических средств обучения, информационно-коммуникационных технологий предусматривается в соответствии с требованиями санитарных правил.

В ОУ созданы условия для соблюдения прав и свобод детей, которые закреплены в локальных актах учреждения.

2.5. Участие организации в различных программах и проектах регионального, федерального и международного уровней, обеспечение соблюдения требований, предъявляемых к данным программам, результатам деятельности организации.

Все педагогические работники участвуют в работе методических объединений предметников. Обучающиеся и педагоги регулярно принимают участие в различных мероприятиях, конкурсах, смотрах. В школе ежегодно проходит школьный этап Всероссийской олимпиады школьников, учащиеся школы активно принимают участие в школьном этапе олимпиад, ежегодно участвуют в онлайн - проектах: «Урок цифры», «Уроки финансовой грамотности», «Проектория». и др. Учащиеся школы активно принимают участие в интернет-олимпиадах: «Учи.ру», «Сириус» и др. и показывают

хорошие результаты. Педагоги активно участвуют в конкурсах профессионального мастерства: Муниципальный конкурс «Ярмарка педагогических идей», Муниципальный этап конкурсов «Воспитатель года России 2021», «Учитель здоровья России», «Учитель года России – 2022», «Бумеранг», «Физическая культура и спорт-альтернатива пагубным привычкам»; Конкурс на присуждение премий лучшим учителям за достижение в педагогической деятельности Нижегородской области, Всероссийский конкурс методических разработок уроков «Такие разные уроки, но в каждом мастера рука», Всероссийский конкурс педагогических работников «Воспитать человека» и мн. др.

Более 90% обучающихся участвовали в 2022-2023 учебном году в различных конкурсах и соревнованиях различного уровня.

2.6. Создание условий для экспериментальной и инновационной деятельности.

В ОУ созданы условия для внедрения инноваций, направленных на улучшение работы и повышение качества образования. В ОУ работает кадровый состав, способный эффективно осуществлять поставленные цели и задачи, активно участвовать в инновационной деятельности. Профессиональная компетентность в области образования, знание целей, принципов и содержания педагогической деятельности обеспечивает функционирование ОУ в инновационном режиме.

2.7. Обеспечение благоприятного морально-психологического климата в коллективе, проведение мероприятий, с участием членов коллектива, решение трудовых споров.

Для обеспечения благоприятного климата созданы морально-психологические условия для охраны и укрепления здоровья. Медицинское обслуживание осуществляется на основании договоров с ГБУЗ Нижегородской области "Тонкинская центральная районная больница". Питание учащихся ведется самой школой. Существует один пищеблок, продукты приобретаются согласно договорам поставки.

В педагогическом коллективе образовательного учреждения обеспечен благоприятный морально-психологический климат, организуются мероприятия, способствующие сплочению трудового коллектива, заключен Коллективный договор.

2.8. Создание условий и организация обучения работников.

В ОУ систематизирована методическая работа по созданию модели профессионального развития педагогических работников, направленной на формирование их профессиональных компетенций как фактора повышения качества образования.

В школе созданы условия для обучения работников, повышения их классификации и переподготовки. Все педагоги своевременно проходят курсы повышения квалификации.

2.9. Обеспечение открытости деятельности организации, функционирование сайта, отвечающего всем требованиям законодательства, работа с родителями, общественностью, СМИ.

В МБОУ "Пакалёвская ОШ" функционирует официальный сайт <http://www.pakali2011.edusite.ru/>, отвечающий всем требованиям законодательства. Еще одним каналом информирования родителей обучающихся является портал «Электронный журнал», где имеют учетную запись все педагоги, родители и обучающиеся. Школа работает в электронной форме журнала.

2.10. Отсутствие (наличие) неисполненных предписаний органов государственного контроля (надзора).

Неисполненные предписания органов государственного контроля (надзора) отсутствуют.

2.11. Повышение профессиональных компетенций сотрудников организации.

В ОУ созданы оптимальные условия для повышения образовательного уровня педагогических работников по квалификации с учётом современных требований. ОУ полностью укомплектовано педагогическими кадрами, образовательную деятельность осуществляют шесть педагогических работников, в том числе один воспитатель дошкольной группы. Четыре педагога имеют высшее образование, два специальное среднее. Один педагог (17%) имеет высшую квалификационную категорию, пять педагогов (83 %) имеют первую квалификационную категорию.

Все педагоги (100 %) имеют курсовую подготовку. Кроме этого педагогические работники повышают квалификацию в рамках проблемных семинаров и курсов повышения квалификации, дистанционно обучаясь в учебных центрах РФ.

Ежегодно педагоги ОУ повышают свой профессионализм через работу районных методических объединений, участие в вебинарах и фестивалях профессионального мастерства, где каждый педагог реализует свои творческие способности. Одним из показателей наличия профессионального мастерства является распространение педагогического опыта работы через публикации на своих персональных сайтах и сайтах различных интернет-сообществ.

2.12. Обеспечение защиты прав воспитанников (обучающихся), находящихся на полном государственном обеспечении.

Обучающихся, находящихся на полном государственном обеспечении нет.

2.13. Обеспечение выполнения государственного задания.

В соответствии с предусмотренным в Уставе основным видом деятельности ОУ выполняет муниципальное задание, которое формируется и утверждается Учредителем. Муниципальное задание реализуется в полном объеме 100%. Освоение образовательных программ дошкольного образования, начального общего образования и основного общего образования выполняется 100%.

2.14. Наличие (отсутствие) жалоб со стороны общественности на деятельность образовательной организации.

Жалобы со стороны общественности на деятельность образовательной организации отсутствуют.

2.15. Развитие материально-технической базы организации.

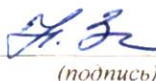
Школа постоянно улучшает материально-техническую базу. Все кабинеты оснащены рабочим местом учителя. Имеется выход в Интернет. Все классы оснащены проекторами и принтерами. Кабинеты оснащены оборудованием в соответствии с ФГОС. Имеется компьютерный класс, 14 компьютеров подключены к сети Интернет.

2.16. Выполнение норм и правил по охране труда и технике безопасности.

Работа по направлению обеспечения безопасности детей и сотрудников ОУ выстраивается в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации. Коллективным договором закреплены гарантии работников на обеспечение здоровых и безопасных условий труда. Ежегодно планируются мероприятия по соблюдению требований пожарной безопасности к содержанию территории, помещений ОУ.

Работники систематически обучаются по охране труда, программе пожарно-технического минимума, оказанию первой медицинской помощи.

Начальник управления образования


(подпись)

Н. И. Зарвныева
(расшифровка подписи)

С аттестационной справкой ознакомлен (а)


(подпись)

Л. В. Ершова
(расшифровка подписи)

