Отчет о выполнения плана мероприятий по профилактике коррупционных правонарушений в управлении образования и молодёжной политики администрации Тонкинского муниципального района Нижегородской области за 2020 год

Совершенствование нормативной базы в сфере противодействия коррупции

Разработка и утверждение правовых актов в сфере противодействия коррупции. В рамках реализации федерального законодательства, законодательства Нижегородской области по вопросам противодействия коррупции внесены изменения в приказы отдела образования администрации Тонкинского муниципального района Нижегородской области от 11.12.2014 № 80 "Об утверждении Положения о порядке предотвращения и (или) урегулирования конфликта интересов в отношении руководителя муниципального учреждения, учредителем которого является отдел образования администрации Тонкинского муниципального района Нижегородской области" (приказ управление образования от 18.06.2018 №77), от 11.12.2014 № 81 "Об утверждении Кодекса этики и служебного поведения работников отдела образования администрации Тонкинского муниципального района Нижегородской области» (приказ управление образования от 17.10.2018 № 104), от 11.12.2014 № 79 "Об утверждении Порядка уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения руководителя муниципального учреждения к совершению коррупционных правонарушений" (приказ управление образования от 24.10.2018 № 108), изложив их в новой редакции.

Организация и проведение работы по представлению сведений о доходах, о расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также по проверке и опубликованию данных сведений.

Проводилась работа по своевременному представлению муниципальными служащими полных и достоверных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера: приняли участие в районном семинаре «Предоставление сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2019 год»; практическое занятие по своевременности предоставления полных и достоверных сведений».

Оказывалась консультационная помощь при заполнении справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (проводились персональные консультации для муниципальных служащих).

Проведена проверка сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера 4 муниципальных служащих, а также членов их семей в целях выявления возможных нарушений действующего законодательства.

На официальном сайте Управления образования опубликованы сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера 2х муниципальных служащих, а также членов их семей.

Внедрение в деятельность по профилактике коррупционных и иных правонарушений компьютерных программ, разработанных на базе специального программного обеспечения в целях заполнения и формирования в электронной форме справок о доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера.

Совершенствование взаимодействия с населением по вопросам противодействия коррупции.

Организован учет обращений граждан и юридических лиц о фактах коррупции и иных неправомерных действиях муниципальных служащих Управления образования посредством личного приема начальником управления образования и заместителем начальника управления; работы Горячей телефонной линии" Управления образования и "Интернет-приемной" на официальном сайте Управления образования.

В течение 2020 года обращений граждан и юридических лиц, содержащих сведения о фактах коррупции и иных неправомерных действиях муниципальных служащих Управления образования.

Приняли участие в антикоррупционном мониторинге на территории Тонкинского муниципального района, проводимого с целью социологических исследований отношения муниципальных служащих к коррупции.

В мае 2020 года проведен социологический опрос удовлетворенности родителей (законных представителей) качеством предоставляемых бюджетных услуг в сфере образования и их соответствия стандартам качества бюджетных услуг за 2019-2020 учебный год, в котором приняли участие 1005 человек. В июне на совещании руководителей образовательных организаций осуществлен анализ удовлетворенности общественности качеством оказываемых услуг и выявления проявлений коррупции.

В июне-августе 2020 года проведена независимая оценка качества условий оказания услуг организациями образования. Независимой оценкой в 2020 году было охвачено 6 образовательных организаций: 1 дошкольная образовательная организация и 5 общеобразовательных организаций.

Совершенствование кадрового аспекта работы по противодействию коррупции.

Проводилось просвещение муниципальных служащих и работников по вопросам противодействия коррупции и методическое обеспечение профессиональной деятельности. В течение 2020 года для муниципальных служащих проведены тренинги по темам «Изменения в антикоррупционном законодательстве» и «Ограничения, налагаемые на граждан после увольнения с муниципальной службы».

Все муниципальные служащие управления образования прошли повышения квалификации «Пути и средства противодействия коррупционным проявлениям в сфере государственного и муниципального управления».

Приняли участие в работе районного семинара «Вопросы противодействия коррупции в муниципальных учреждениях Тонкинского муниципального района».

Для муниципальных служащих разработаны Памятки по вопросам противодействия коррупции.

Проводилась работа по выявлению несоблюдения запретов и ограничений, требований к служебному поведению, предотвращения конфликта интересов. Случаев несоблюдения запретов и ограничений не выявлено.

При осуществлении кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел лиц, замещающих должности муниципальной службы, проводился контроль за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах, представляемых при поступлении на такую службу, об их родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов.

Анализировались обращения граждан и организаций на предмет наличия в них информации о фактах коррупции и иных неправомерных действиях муниципальных служащих и работников Управления образования. Фактов коррупции и иных неправомерных действий муниципальных служащих и работников Управления образования выявлено не было.

Проводился мониторинг СМИ на наличие информации о фактах коррупции и иных неправомерных действиях муниципальных служащих и работников Управления образования. Фактов коррупции и иных неправомерных действиях муниципальных служащих и работников Управления образования не выявлено.

В течение года осуществлялся контроль за соблюдением лицами, замещающими должности муниципальной службы, требований законодательства РФ о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов. Случаев нарушения не выявлено.

В течение 2020 года случаев несоблюдения муниципальными служащими запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, не выявлено.

Обеспечение мер по предупреждению коррупции в муниципальных образовательных организациях, учредителем которых является Управление образования.

Проводилась работа по своевременному представлению руководителями муниципальных учреждений полных и достоверных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера. Руководители муниципальных

учреждений приняли участие в районном семинаре «Предоставление сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2019 год»; в практическом занятии по своевременности предоставления полных и достоверных сведений».

Оказывалась консультационная помощь при заполнении справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (проводились персональные консультации для руководителей муниципальных учреждений).

Проведена проверка сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера 4 муниципальных служащих и 13 руководителей муниципальных учреждений, а также членов их семей в целях выявления возможных нарушений действующего законодательства.

На официальном сайте Управления образования опубликованы сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера 14 руководителей муниципальных учреждений, а также членов их семей.

Оказано содействие в принятии муниципальными образовательными организациями мер по предупреждению коррупции и контроль за их реализацией.

Проводилось просвещение руководителей муниципальных учреждений по вопросам противодействия коррупции и методическое обеспечение профессиональной деятельности. Для руководителей муниципальных учреждений проведен тренинг по теме «Изменения в антикоррупционном законодательстве».

Контроль за организацией работы по противодействию коррупции в подведомственных образовательных организациях в течение 2019 года осуществлялся в рамках проведения проверок дошкольных образовательных организаций, общеобразовательных организаций и организаций дополнительного образования. В планы изучения деятельности образовательных организаций включались вопросы: о наличии на информационных стендах и сайтах в сети Интернет информации о телефонах доверия министерства образования, науки и молодёжной политики Нижегородской области и Управления образования для приема сообщений о фактах коррупционных проявлений; о наличии плана мероприятий по противодействию коррупции, о назначении лица, ответственного за противодействие коррупции, о наличии и содержании локальных правовых актов по противодействию коррупции.

С целью обеспечения наличия функционирования информационных каналов для приема информации о фактах коррупции на информационных стендах образовательных организаций размещена информация о круглосуточном телефоне доверия министерства образования, науки и молодёжной политики Нижегородской области и телефоне доверия Управления образования по фактам коррупции, о телефонах доверия данных организаций.

В рамках реализации Плана мероприятий по антикоррупционному просвещению обучающихся на 2020-2021 ученый год (приказ управления образования от 22.09.2020 №92 и соответствующие приказы ОО) муниципальные образовательные организации обеспечили проведение антикоррупционного просвещения. При организации деятельности образовательных организаций по формированию антикоррупционного мировоззрения учащихся использовались следующие формы: формирование антикоррупционного мировоззрения учащихся в рамках реализации программ учебных предметов: история, обществознание, экономика, право; тематические классные часы; сюжетно-ролевые творческие мероприятия (театрализованные представления, внеклассные и общешкольные мероприятия); деловые и ролевые игры; тематические беседы с учащимися, круглые столы, дискуссии; встречи с представителями правоохранительных органов, органов местного самоуправления; тематические конкурсы (конкурс социальной рекламы, конкурс карикатур); организация мероприятий, приуроченных к памятным датам России и праздничным дням, в том числе к 09 декабря; проведение анкетирования учащихся; оформление тематических стендов, изготовление информационных буклетов.

Внедрение в практику работу образовательных учреждений и использование при организации антикоррупционного образования обучающихся: методических рекомендаций

Минобрнауки России по воспитанию антикоррупционного мировоззрения у школьников и студентов; информационно-просветительских материалов федерального бюджетного учреждения «Научный центр правовой информации при Министерстве юстиции Российской Федерации». Серия "Правовое просвещение"; петербургского опыта общего образования по антикоррупционному воспитанию «Система воспитательной работы по формированию у учащихся антикоррупционного мировоззрения в образовательном учреждении. Методические рекомендации».

При организации деятельности образовательных организаций по антикоррупционному просвещению родителей (законных представителей) использовались формы: тематические родительские собрания; родительский лекторий; индивидуальные консультации и беседы; оформление тематических стендов, изготовление информационных буклетов.

При организации деятельности образовательных организаций по антикоррупционному просвещению работников использовались формы: тематические совещания с работниками образовательных организаций; круглые столы; тренинги; мастер-класс с педагогами.

Использование информационных ресурсов в работе по противодействию коррупции.

Обеспечение информационной открытости в сфере противодействия коррупции осуществлялось через информационное наполнение специализированного раздела "Противодействие коррупции" на официальном сайте Управления образования по вопросам реализации антикоррупционной политики и поддержание его в актуальном состоянии: нормативные правовые и иные акты федерального, областного и муниципального уровней в сфере противодействия коррупции; методические материалы и рекомендации; информация о состоянии работы по противодействию коррупции в сфере образования Тонкинского муниципального района.

На официальных сайтах ОО имеются в наличии и функционируют следующие дистанционные способы обратной связи с получателями услуг: по телефону; по электронной почте; с помощью электронных сервисов для подачи электронных обращений, жалоб («Обратная связь» и т.п.); наличие рубрики «Часто задаваемые вопросы»; обеспечение технической возможности выражения участниками образовательных отношений мнения о качестве оказания услуг (анкета или опрос). Также на сайтах ОО в разделе «Противодействие коррупции» размещено: отчет о работе ОО по противодействию коррупции за 2019 год; методические материалы, разработки педагогов ОО по формированию антикоррупционного мировоззрения обучающихся; План мероприятий по антикоррупционному просвещению обучающихся на 2020/2021 учебный год; сведения об ответственных сотрудниках за антикоррупционное просвещение обучающихся в образовательной организации, о круглосуточном телефоне доверия министерства образования, науки и молодёжной политики НО по фактам коррупции, о телефоне доверия управлении образования.

Иные мероприятия по вопросам противодействия коррупции.

В течение 2020 года на рассмотрение муниципальной комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих по урегулированию конфликта интересов направлены материалы на 2х муниципальных служащих Управления образования для получения разрешения на выполнение иной оплачиваемой работы. Муниципальной комиссией разрешения муниципальным служащим Управления образования на выполнение иной оплачиваемой работы даны.

Проводилась работа по выявлению и предотвращению конфликта интересов в деятельности муниципальных служащих. Случаев возникновения конфликта интересов не выявлены.

В рамках реализации системы внутреннего финансового аудита и повышения эффективности целевого использования бюджетных средств осуществлялась оценка надежности внутреннего финансового контроля, подготовка предложений по повышению его эффективности.

На совещании руководителей образовательных организации (февраль 2020) рассматривался вопрос о выполнении мероприятий по противодействию коррупции в системе образования за 2019 год.

При организации работ по повышению эффективности противодействия коррупции при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд, в том числе осуществление работы по недопущению возникновения конфликта интересов в данной сфере деятельности бухгалтерий управления образования обеспечивалась добросовестность, открытость, добросовестная конкуренция и объективность при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд

При организации работ по повышению эффективности противодействия коррупции при учете и использовании муниципального имущества, в том числе осуществление работы по недопущению возникновения конфликта интересов в данной сфере деятельности бухгалтерий управления образования обеспечивался порядок использования муниципального имущества, муниципальных ресурсов, а также порядок передачи прав на использование такого имущества и его отчуждения.