

**Аттестационная справка
о профессиональной деятельности
Машкиной Надежды Федоровны,
заведующего муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения детский сад №4 «Солнышко»**

I. Общие сведения

Дата рождения: 08.02.1971 года

Общий стаж работы 32 года, в том числе:

стаж педагогической деятельности 30 лет;

стаж работы в должности руководителя 17 лет;

в том числе в данной образовательной организации 15 лет.

Дата окончания срока действия предыдущей аттестации «03»марта2023 года

Сведения об образовании (высшем, дополнительном профессиональном):
Нижегородский государственный педагогический университет, 1997 г., по специальности дошкольная педагогика и психология; квалификация по диплому: преподаватель дошкольной педагогики и психологии, методист по дошкольному воспитанию; Профессиональная переподготовка: ГБОУ ДПО «Нижегородский институт развития образования» «Менеджмент в образовании (дошкольное образование)», 504 ч., 31.10.2015г.

Сведения о прохождении повышения квалификации, профессиональной переподготовки:

1. ГБОУ ДПО «НИРО» по программе « Менеджмент дошкольной образовательной организации в условиях реализации ФГОС ДО», 2020 год, 72 часа;

2. ГБОУ ВО «Нижегородский государственный инженерно- экономический университет» по дополнительной профессиональной программе «Бережливое производство» 2020 г., 72 часа;

3. ЧУ ДПО «Институт повышения квалификации «Эксперт» г. Нижний Новгород по теме «Контрактная система в сфере закупок товаров, работ и услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» 2022 год, 144 часа;

4. ООО «Центр непрерывного образования и инноваций» г. Санкт-Петербург по теме «Обеспечение руководителем организации системы мер, направленных на противодействие коррупции» 2021 г., 36 часов;

5. ООО «Центр непрерывного образования и инноваций» г. Санкт-Петербург по теме «Обеспечение условий для образования дошкольников с ОВЗ в дошкольных образовательных организациях, осуществляющих деятельность по адаптированным основным образовательным программам" 2022»год, 72 часа;

6. Ассоциация НП ОТ ПФО г. Нижний Новгород «Повышение квалификации для руководителей организации и лиц, ответственных за обеспечение пожарной безопасности и проведение противопожарного инструктажа» 2022 год, 24 час.

7. Ассоциация НП ОТ ПФО г. Нижний Новгород по программе «Проверка знаний требований охраны труда» 2021 год, 40 часов;

8. АНО ДПО «Национальный институт качества образования» г. Москва семинар «Организационно-технологические особенности проведения МКДО в регионе: опыт 2021 года и направления совершенствования» 2022 г;

9.3АО «Новый Диск-трейд» агентство стратегических инициатив всероссийский вебинар марафон педагогических практик по теме «Нравственно- патриотическое воспитание дошкольников средствами цифровых образовательных ресурсов» 2022 год.

Сведения о наличии ученой степени нет

Сведения о наличии ученого звания нет

Сведения о награждении Почетная грамота Министерства образования Нижегородской области, 2011 год

Сведения о дисциплинарных взысканиях нет

II. Сведения о профессиональной деятельности в межаттестационный период

2.1. Осуществление руководства организацией в соответствии с законами и иными нормативными правовыми актами, уставом организации, формирование коллегиальных органов управления.

Управление МБДОУ осуществляется в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации с учётом особенностей, установленных ст. 26 Федерального закона РФ от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

В ДОУ сформированы коллегиальные органы управления : общее собрание работников ЛОУ, педагогический совет ДОУ, управляющий совет ДОУ.

Структура, порядок формирования, срок полномочий и компетенция органов управления ДОУ, принятия ими решений устанавливаются Уставом ДОУ в соответствии с законодательством Российской Федерации. Деятельность коллегиальных органов управления осуществляется в соответствии с Положениями: Положением об Общем собрании, Положением о Педагогическом совете, Положением об Управляющем совете. Представительным органом работников является действующий в ДОУ профессиональный союз работников образования (Профсоюзный комитет).

2.2. Обеспечение выполнения требований к качеству и объему предоставляемых государственных услуг, СанПиНа, пожарной безопасности, законов и иных нормативных правовых актов.

МБДОУ детский сад №4 «Солнышко» выполняет все необходимые требования к качеству и объему предоставляемых государственных услуг, СанПиНа, пожарной безопасности, законов и иных нормативных правовых актов.

2.3. Обеспечение реализации федеральных государственных образовательных стандартов, федеральных государственных требований по направлениям деятельности организации.

В учреждении созданы необходимые условия для реализации федеральных государственных образовательных стандартов, федеральных государственных требований по направлениям деятельности организации.

2.4. Создание необходимых условий для охраны и укрепления здоровья, организации питания обучающихся (воспитанников) и работников организации; соблюдение их прав и свобод.

В учреждении созданы необходимые условия для охраны и укрепления здоровья, организации питания обучающихся и работников организации; соблюдение их прав и свобод.

2.5. Участие организации в различных программах и проектах регионального, федерального и международного уровней, обеспечение соблюдения требований, предъявляемых к данным программам, результатам деятельности организации.

Воспитанники и педагоги детского сада регулярно принимают участие в различных конкурсах, смотрах (2020-21 учебный год: муниципальный этап Всероссийского профессионального конкурса «Воспитатель года России» - победитель; «Ярмарка педагогических идей» - призер, «Малышиада» - 1 место, «Конкурс чтецов» - победитель, призёры; Всероссийская заочная акция "Физическая культура и спорт - альтернатива пагубным привычкам" - победитель, участник, 2021-22 учебный год: муниципальный этап Всероссийского профессионального конкурса «Воспитатель года России» - победитель, участник, «Ярмарка педагогических идей» - призер, Региональный профессиональный конкурс «Эффективные педагогические практики нравственно- патриотического воспитания детей дошкольного возраста (к 800-летию Нижнего Новгорода)» - участники, «Малышиада» - призер 2 место, областной конкурс «Творчество против коррупции» - участники, областной конкурс исследовательских, проектных и творческих работ «Моя профессиональная карьера» - участник, Областная профсоюзная эстафета «Победы» - участник 1 место, Всероссийский конкурс Воспитатели России: «Развивающие игры и пособия. Стартап» - участники; 2022-2023 уч. год: 1 муниципальный фестиваль «Лего-фантазии» по легоконструированию – призер, семейный д/сад «Улыбка» - победитель; «Ярмарка методических идей» - призер, районный интеллектуальный конкурс «Умники и умницы» - призеры, районный конкурс «Ёлочная игрушка» - победители, участники, конкурс методических материалов по духовно-нравственному воспитанию в православных традициях детей дошкольного возраста «Лестница: ступеньки к красоте души» - призер, региональный этап конкурса семейной фотографии «Мы – твои друзья» - участник, региональный этап Всероссийского конкурса «За нравственный подвиг учителя " - участник, Областной конкурс "Творчество против коррупции" - победитель 3 место, эколого- просветительский общероссийский конкурс детских тематических рисунков «Разноцветные капли г. Москва- участники; в конкурсах, посвящённых безопасности детей, по соблюдению правил дорожного движения и др., участвуют в Интернет – конкурсах регионального и федерального уровня.

2.6. Создание условий для экспериментальной и инновационной деятельности.

В ДОУ работает кадровый состав, способный осуществлять поставленные цели и задачи, активно участвовать в деятельности детского сада. В период с 2020 по 2022 год трое педагогов аттестовались на высшую квалификационную категорию.

2.7. Обеспечение благоприятного морально-психологического климата в коллективе, проведение мероприятий, с участием членов коллектива, решение трудовых споров.

Морально-психологический климат в коллективе благоприятный. Регулярно проводятся педагогические советы и собрания трудового коллектива.

2.8. Создание условий и организация обучения работников.

Организована работа по непрерывному профессиональному развитию педагогов. С целью повышения результативности педагогического мастерства проводятся педсоветы, семинары, семинары-практикумы, деловые игры, круглые столы, консультации. Педагоги участвуют в работе районных методических объединений, принимают участие в конкурсах профессионального мастерства. Созданы условия для организации наставничества опытных педагогов над молодыми коллегами.

Учебно – методическая база представлена современными пособиями, методическим разработками. Оснащение методического кабинета пополняется новинками издательской педагогической литературы. В ДООУ создана современная информационно-техническая база. Оборудованы рабочие места для работы с компьютерами, имеются принтеры, сканеры, доступ к интернету имеется во всех помещениях ДООУ. В 2022 году были приобретены дополнительно интерактивные доски, планшет, установлены обучающие программы, соответствующие требованиям ФГОС ДО для работы с детьми.

2.9. Обеспечение открытости деятельности организации, функционирование сайта, отвечающего всем требованиям законодательства, работа с родителями, общественностью, СМИ.

Обеспечение открытости деятельности организации осуществляется через функционирование официального сайта, отвечающего всем требованиям, функционирование сайта, отвечающего всем требованиям законодательства, работы с родителями, общественностью, СМИ.

2.10. Отсутствие (наличие) неисполненных предписаний органов государственного контроля (надзора).

Неисполненные предписания органов государственного контроля отсутствуют.

2.11. Повышение профессиональных компетенций сотрудников организации.

Администрацией учреждения обеспечено своевременное прохождение курсов повышения квалификации педагогов МБДОУ. В течение последних 3-х лет все педагоги прошли курсовую подготовку как в очной форме, так и в дистанционной.

2.12. Обеспечение защиты прав воспитанников (обучающихся), находящихся на полном государственном обеспечении.

Обучающихся, находящихся на полном государственном обеспечении, нет.

2.13. Обеспечение выполнения государственного задания.

Руководителем МБДОУ постоянно контролируется выполнение муниципального задания. Бюджетные средства расходуются в соответствии с целевым назначением и используются в размере 100%.

2.14. Наличие (отсутствие) жалоб со стороны общественности на деятельность образовательной организации.

Жалобы со стороны общественности на деятельность образовательной организации отсутствуют.

2.15. Развитие материально-технической базы организации.

Материально-техническая база детского сада регулярно пополняется и обновляется. Во всех группах создаётся развивающая предметно-пространственная среда в соответствии с ФГОС ДО. Обновлено спортивное и игровое оборудование на всех прогулочных участках детского сада. Провели замену всего технологического оборудования ДООУ (пищеблок, складское оборудование, прачечная). За период 2020-2022 года проведён большой объём ремонтных и строительных работ. Уложено новое асфальтовое покрытие на всей территории ДООУ, фасад здания детского сада утеплен, обновлен современным, ярким материалом, заменены окна в групповых и производственных помещениях, проведены работы по антитеррористической и пожарной безопасности (монтаж домофонов, системы оповещения, системы видеонаблюдения, системы противопожарной защиты).

2.16. Выполнение норм и правил по охране труда и технике безопасности.

Нормы и правила по охране труда и технике безопасности выполняются.

Начальник управления образования  / Н.И. Заровняева
(подпись) (расшифровка подписи)

С аттестационной справкой ознакомлен(а)  / Н.Ф. Машкина
(подпись) (расшифровка подписи)

