

**Аттестационная справка  
о профессиональной деятельности директора  
Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения  
МБОУ "Вязовская ОШ"  
Толстобровой Инны Васильевны**

**I. Общие сведения**

Дата рождения: 16.05.1972 г.

Общий стаж работы 29 лет, в том числе:

стаж педагогической деятельности 29 лет;

стаж работы в должности руководителя 9 лет;

в том числе в данной образовательной организации 9 лет.

Дата окончания срока действия предыдущей аттестации «3» марта 2023 г.

Сведения об образовании (высшем, дополнительном профессиональном):

Нижегородский государственный педагогический институт им.М.Горького,  
01.07.1993г., педагогика и методика начального обучения

квалификация по диплому: учитель начальных классов

Сведения о прохождении повышения квалификации, профессиональной переподготовке: ООО Учебный центр «Профессионал» по программе «Организация менеджмента в образовательной организации», 600 ч. 06.12.2017г.

"Менеджмент в образовании" ООО "Инфоурок", 72 ч., 2020г.;

"Организационно-управленческий аспект реализации обновленных ФГОС" ГБОУ ДПО НИРО, 36 ч., 2022г.;

"Внутренняя система оценки качества образования: развитие в соответствии с обновленными ФГОС" ФГАОУ ДПО " Академия реализации государственной политики и профессионального развития работников образования Министерства просвещения Российской Федерации", 36 ч., 2022 г.

Сведения о наличии ученой степени – нет

Сведения о наличии ученого звания – нет

Сведения о награждении - Почётная грамота министерства образования Нижегородской области 2016 г.; Благодарность губернатора Нижегородской области от 22.07.2019 г.

Сведения о дисциплинарных взысканиях – нет

**II. Сведения о профессиональной деятельности в межаттестационный период**

**2.1. Осуществление руководства организацией в соответствии с законами и иными нормативными правовыми актами, уставом организации, формирование коллегиальных органов управления.**

Управление МБОУ "Вязовская ОШ" (далее – ОУ) осуществляется в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации с учётом особенностей, установленных ст. 26 Федерального закона РФ от 29.12.2012 № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации".

В ОУ сформированы коллегиальные органы управления: общее собрание работников ОУ, педагогический совет ОУ, Управляющий совет ОУ.

Структура, порядок формирования, срок полномочий и компетенция

органов управления ОУ, принятия ими решений устанавливаются Уставом ОУ в соответствии с законодательством Российской Федерации. Деятельность коллегиальных органов управления осуществляется в соответствии с Положениями: Положением об Общем собрании, Положением о Педагогическом совете, Положением об Управляющем совете. Представительным органом работников является действующий в ОУ профессиональный союз работников образования (Профсоюзный комитет).

## **2.2. Обеспечение выполнения требований к качеству и объему предоставляемых государственных услуг, СанПиНа, пожарной безопасности, законов и иных нормативных правовых актов.**

ОУ обеспечивает выполнение требований к качеству и объёму предоставляемых государственных услуг по реализации Основных образовательных программ: дошкольного образования, начального общего образования и основного общего образования; требований СанПиН; пожарной безопасности; законов и иных нормативных правовых актов по урегулированию образовательной деятельности в ОУ.

В ОУ имеются первичные средства пожаротушения (огнетушители), функционирует АПС и система передачи извещений о пожаре "Стрелец-Мониторинг", "Тревожная кнопка".

## **2.3. Обеспечение реализации федеральных государственных образовательных стандартов, федеральных государственных требований по направлениям деятельности организации.**

Коллектив ОУ успешно реализует Федеральный государственный образовательный стандарт дошкольного образования, начального общего образования и основного общего образования:

– в ОУ созданы условия для реализации пяти направлений ФГОС ДО, обеспечивающие познавательное, речевое, социально-коммуникативное, художественно-эстетическое и физическое развитие детей дошкольного возраста,

– в ОУ созданы условия для перехода на обновленные ФГОС НОО и ФГОС ООО.

Эффективно ведётся работа по взаимодействию с родителями (законными представителями) обучающихся, что способствует созданию единого образовательного пространства, обеспечению исполнения государственных гарантий, направленных на удовлетворение потребностей всех участников процесса.

## **2.4. Создание необходимых условий для охраны и укрепления здоровья, организации питания обучающихся (воспитанников) и работников организации; соблюдение их прав и свобод.**

В ОУ созданы необходимые условия для охраны и укрепления здоровья обучающихся, обеспечивается текущий контроль за состоянием здоровья, проведением санитарно-гигиенических, профилактических и оздоровительных мероприятий, соблюдением СанПиН. За период с 2019 по 2022 улучшена материально-техническая база и усовершенствована развивающая предметно-пространственная среда ОУ. За данный период был проведен капитальный

ремонт крыши, частично произведена замена оконных блоков, запасных выходов.

Закуплено учебное и игровое оборудование для развития детей дошкольного и школьного возраста.

ОУ обеспечивает детей полноценным, сбалансированным питанием, руководствуясь СанПиН для образовательных учреждений по 10-дневному меню. В ОУ организовано 4-разовое питание для воспитанников и 1-разовое питание для учащихся 1-9 классов.

Медицинское обслуживание обучающихся обеспечивают органы здравоохранения. Медицинское обслуживание осуществляется на основании договоров с ГБУЗ Нижегородской области "Тонкинская центральная районная больница".

Соблюдение здоровьесберегающего режима обучения и воспитания, в том числе при использовании технических средств обучения, информационно-коммуникационных технологий предусматривается в соответствии с требованиями санитарных правил.

В ОУ созданы условия для соблюдения прав и свобод детей, которые закреплены в локальных актах учреждения.

**2.5. Участие организации в различных программах и проектах регионального, федерального и международного уровней, обеспечение соблюдения требований, предъявляемых к данным программам, результатам деятельности организации.**

ОУ ежегодно принимает активное участие в различных конкурсах и проектах разного уровня.

Обучающиеся и педагоги регулярно принимают участие в различных конкурсах, смотрах:

Педагоги	Обучающиеся
<ul style="list-style-type: none"><li>- Муниципальный конкурс "Ярмарка педагогических идей",</li><li>- Муниципальный этап конкурса "Воспитатель года России 2021",</li><li>- Конкурса на лучший стенд (уголок) "Эколята -дошколята" в дошкольных образовательных учреждениях и "Эколята- молодые защитники природы" в школах Нижегородской области;</li><li>- Урок "Эколята - молодые защитники природы" 2021;</li><li>- Всероссийский конкурс "Формирование здорового образа жизни у детей дошкольного возраста",</li><li>- Всероссийская олимпиада учителей русского языка "Хранители русского языка",</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>- "Эколята -дошколята" в дошкольных образовательных учреждениях,</li><li>- "Эколята- молодые защитники природы" в школах Нижегородской области,</li><li>- Урок "Эколята - молодые защитники природы" 2021,</li><li>- Всероссийский конкурс "Формирование здорового образа жизни у детей дошкольного возраста",</li><li>- Конкурс чтецов "Радужный мир детства",</li><li>- "Зарница",</li><li>- Акция "Голубь мира",</li><li>- Программа "Орлята России",</li><li>- Всероссийский исследовательский конкурс "Семейная память",</li><li>- Урок цифры,</li></ul>

<ul style="list-style-type: none"> <li>- Международный конкурс социальных практик,</li> <li>- "Учитель здоровья России 2021",</li> <li>- "Учитель года России - 2022",</li> <li>- "Бумеранг",</li> <li>- Конкурс на присуждение премий лучшим учителям за достижение в педагогической деятельности Нижегородской области в 2022 г.,</li> <li>- Всероссийский конкурс методических разработок уроков "Такие разные уроки, но в каждом мастера рука",</li> <li>- Всероссийский конкурс педагогических работников "Воспитать человека",</li> <li>- "Физическая культура и спорт-альтернатива пагубным привычкам",</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Антинаркотическая акция "Сообща, где торгуют смертью",</li> <li>- Областной конкурс детского изобразительного творчества "Эко-энергия",</li> <li>- Муниципальный этап первых Варнавинских детско-юношеских краеведческих чтений Городецкой епархии,</li> <li>- Спортивные соревнования</li> </ul>
---	--

**2.6. Создание условий для экспериментальной и инновационной деятельности.**

В ОУ созданы условия для внедрения инноваций, направленных на улучшение работы и повышение качества образования. В ОУ работает кадровый состав, способный эффективно осуществлять поставленные цели и задачи, активно участвовать в инновационной деятельности. Профессиональная компетентность в области образования, знание целей, принципов и содержания педагогической деятельности обеспечивает функционирование ОУ в инновационном режиме.

**2.7. Обеспечение благоприятного морально-психологического климата в коллективе, проведение мероприятий, с участием членов коллектива, решение трудовых споров.**

В педагогическом коллективе ОУ обеспечен благоприятный морально-психологический климат, организуются мероприятия, способствующие сплочению трудового коллектива, заключен Коллективный договор.

В ОУ трудится коллектив профессионалов-единомышленников, проявляющий творческий подход к работе, позитивное отношение к инновациям, нацеленность на развитие личности ребёнка. Регулярно согласно плану работы ОУ проводятся педагогические советы и собрания трудового коллектива.

Участие в мероприятиях муниципального, регионального, федерального и др. уровней позволяют зафиксировать личные и коллективные достижения, создать ситуацию успеха. Для решения трудовых споров в ОУ создана комиссия по урегулированию споров между участниками образовательных отношений. Трудовые споры в коллективе отсутствуют.

## **2.8. Создание условий и организация обучения работников.**

В ОУ систематизирована методическая работа по созданию модели профессионального развития педагогических работников, направленной на формирование их профессиональных компетенций как фактора повышения качества образования.

Как разновидность индивидуальной работы с молодыми педагогами, не имеющими трудового стажа педагогической деятельности или имеющими трудовой стаж не более 5 лет, организовано наставничество.

Также созданы условия для обучения работников, повышения их квалификации и переподготовки. На основании анализа курсовой подготовки педагогических кадров ежегодно разрабатывается график повышения квалификации и заявки на курсовую подготовку. Все педагоги своевременно проходят курсы повышения квалификации.

## **2.9. Обеспечение открытости деятельности организации, функционирование сайта, отвечающего всем требованиям законодательства, работа с родителями, общественностью, СМИ.**

ОУ обеспечивает открытость и доступность информации путём её размещения на официальном сайте [vyazovka2021.ru](http://vyazovka2021.ru) в средствах массовой информации, на информационных стендах ОУ. При размещении информации на сайте ОУ руководствуется постановлением Правительства РФ от 10.07.2013 N582 "Об утверждении Правил размещения на официальном сайте образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" и обновления информации об образовательной организации"; приказом Рособнадзора от 29.05.2014 N785 "Об утверждении требований к структуре официального сайта образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" и формату представления на нем информации".

## **2.10. Отсутствие (наличие) неисполненных предписаний органов государственного контроля (надзора).**

Неисполненные предписания органов государственного контроля (надзора) отсутствуют.

## **2.11. Повышение профессиональных компетенций сотрудников организации.**

В ОУ созданы оптимальные условия для повышения образовательного уровня педагогических работников по квалификации с учётом современных требований. ОУ полностью укомплектовано педагогическими кадрами, образовательную деятельность осуществляют 10 педагогических работников, в том числе 2 – воспитателя, 8 - учителей. Шесть педагогов имеют высшее образование, четыре педагога имеют среднее профессиональное образование. Два педагога имеют высшую квалификационную категорию, пять педагогов первую квалификационную категорию, один педагог – соответствует занимаемой должности, два педагога не подлежат аттестации. В ОУ трудятся 2 молодых специалиста. Все педагоги (100 %) имеют курсовую подготовку. Кроме этого педагогические работники повышают квалификацию в рамках проблемных семинаров и курсов повышения квалификации, дистанционно обучаясь в учебных центрах РФ.

Ежегодно педагоги ОУ повышают свой профессионализм через работу районных методических объединений, участие в вебинарах и фестивалях профессионального мастерства, где каждый педагог реализует свои творческие способности. Одним из показателей наличия профессионального мастерства является распространение педагогического опыта работы через публикации на своих персональных сайтах и сайтах различных интернет-сообществ.

**2.12. Обеспечение защиты прав воспитанников (обучающихся), находящихся на полном государственном обеспечении.**

Обучающихся, находящихся на полном государственном обеспечении нет.

**2.13. Обеспечение выполнения государственного задания.**

В соответствии с предусмотренным в Уставе основным видом деятельности ОУ выполняет муниципальное задание, которое формируется и утверждается Учредителем. Муниципальное задание реализуется в полном объеме 100%. Освоение образовательных программ дошкольного образования, начального общего образования и основного общего образования выполняется 100%.

**2.14. Наличие (отсутствие) жалоб со стороны общественности на деятельность образовательной организации.**

Жалобы со стороны общественности на деятельность образовательной организации отсутствуют.

**2.15. Развитие материально-технической базы организации.**

Материально - техническая база ОУ совершенствуется ежегодно согласно требованиям ФГОС и по мере необходимости обновления.

Здания ОУ построены по типовым проектам:

- школа: двухэтажное площадью 1844,6 м<sup>2</sup>,
- дошкольная группа: одноэтажное площадью 274,2 м<sup>2</sup>.

Имеются все необходимые условия, отвечающие современным санитарно-гигиеническим, педагогическим и эстетическим требованиям.

Материально-техническое обеспечение соответствует противопожарным, нормам охраны труда, охраны жизни и здоровья обучающихся и сотрудников ОУ.

Для полноценного осуществления образовательной деятельности в ОУ функционируют объекты для проведения практических занятий, в том числе для детей инвалидов и лиц с ОВЗ.

В учреждении имеются:

- ✓ кабинет директора для индивидуальных консультаций, бесед с педагогами, медицинским, обслуживающим персоналом и родителями;
- ✓ медицинский кабинет, где проходит осмотр детей врачами из детской поликлиники по графику, консультации медсестры;
- ✓ территории ОУ;

Одним из важных направлений в деятельности ОУ является информатизация образовательного процесса, которая рассматривается как процесс, направленный на повышение эффективности и качества образовательного процесса, и администрирования посредством применения ИКТ (информационно-коммуникативных технологий). В свободном доступе

для учащихся 1-9 классов в ОУ имеется 5 компьютеров, для педагогов и административного управления — персональные компьютеры в каждом кабинете (имеют выход в Интернет), 5 цветных принтеров, 14 черно-белых принтеров, 3 сканера, 1 ламинатор.

**2.16. Выполнение норм и правил по охране труда и технике безопасности.**

Работа по направлению обеспечения безопасности детей и сотрудников ОУ выстраивается в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации. Коллективным договором закреплены гарантии работников на обеспечение здоровых и безопасных условий труда. Ежегодно планируются мероприятия по соблюдению требований пожарной безопасности к содержанию территории, помещений ОУ.

Работники систематически обучаются по охране труда, программе пожарно-технического минимума, оказанию первой медицинской помощи.

Начальник управления образования  / Н.И. Зарвняева

С аттестационной справкой ознакомлена  / И.В. Толстоброва

