

Кодекс этики и служебного поведения работников управления образования и молодежной политики администрации Тонкинского муниципального округа Нижегородской области

1. Настоящий кодекс этики и служебного поведения работников управления образования и молодежной политики администрации Тонкинского муниципального округа Нижегородской области (далее – Управление образования) разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального Закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Закона Нижегородской области от 7 марта 2008 г. № 20-З «О противодействии коррупции в Нижегородской области» , Решением совета депутатов Тонкинского муниципального округа Нижегородской области от 23.11.2023 № 125 «Об утверждении Кодекса служебной этики муниципальных служащих органов местного самоуправления Тонкинского муниципального округа Нижегородской области», и основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

2. Настоящий кодекс этики и служебного поведения работников Управления образования представляет собой свод общих профессиональных принципов и правил поведения, которыми надлежит руководствоваться всем работникам Управления образования независимо от занимаемой должности.

Муниципальные служащие управления образования при исполнении должностных обязанностей и не в рамках рабочего времени так же надлежит руководствоваться положениями Кодекса служебной этики муниципальных служащих органов местного самоуправления Тонкинского муниципального округа Нижегородской области , утвержденного Решением совета депутатов Тонкинского муниципального округа Нижегородской области от 23.11.2023 № 125.

3. Лицо, поступающее на работу в Управление образования, обязано ознакомиться с положениями настоящего Кодекса под роспись и руководствоваться им в процессе трудовой деятельности.

Знание и соблюдение работниками положений Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и трудовой дисциплины.

4. Деятельность Управления образования и его работников основывается на следующих принципах профессиональной этики:

- законность;
- профессионализм;
- добросовестность;
- конфиденциальность;
- доверие, уважение и доброжелательность к коллегам по работе.

5. Работники Управления образования призваны:

- добросовестно и на высоком профессиональном уровне исполнять свои должностные обязанности, соблюдая все требования законодательства Российской Федерации и Нижегородской области в целях обеспечения эффективной работы учреждения и реализации возложенных на него задач;
- при принятии решения учитывать только объективные обстоятельства, подтвержденные документами;
- осуществлять свою деятельность в пределах полномочий учреждения и должностных обязанностей;
- соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правила делового поведения;
- быть корректными, внимательными, доброжелательными и вежливыми с гражданами, а также в своих отношениях с руководителем и коллегами;
- проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;
- воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб их репутации или авторитету Управления образования;
- принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов;
- воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности государственных органов Нижегородской области, Управления образования, их руководителей, если это не входит в их должностные обязанности;
- создавать условия для развития добросовестной конкурентной среды и обеспечивать объективность и прозрачность в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд Управления образования.

6. Работники Управления образования обязаны:

- поддерживать порядок на рабочем месте;
- уведомлять работодателя (его представителя) об обращении к нему каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;
- в случаях, предусмотренных законодательством, представлять в установленном порядке сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей;
- принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов и урегулированию возникшего конфликта интересов.

7. Работники Управления образования не имеют права:

- злоупотреблять должностными полномочиями, склонять кого-либо к правонарушениям, имеющим коррупционную направленность;
- во время исполнения должностных обязанностей вести себя вызывающе по отношению к окружающим, проявлять негативные эмоции, использовать слова и выражения, недопускаемые деловым этикетом.

8. Во время исполнения должностных обязанностей работники Управления образования воздерживаются от :

- любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических и религиозных предпочтений;
- грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;
- курения вне отведенных для этого мест.

9. Работники Управления образования призваны способствовать своим поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

10. Внешний вид работников Управления образования при исполнении ими должностных обязанностей в зависимости от условий работы и формата делового мероприятия должен соответствовать общепринятому деловому стилю.

11. Соблюдение работниками Управления образования положений Кодекса учитываются при поощрении, при наложении дисциплинарных взысканий, а также при оценке эффективности его деятельности.

12. Нарушение правил антикоррупционного поведения влечет проведение служебного расследования по обстоятельствам возникновения коррупционно-опасной ситуации.

13. Работники Управления образования в зависимости от тяжести совершенного проступка несут дисциплинарную, административную, гражданско-правовую и уголовную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

14. В случае возникновения спорной ситуации при реализации положений Кодекса работник Управления образования должен обратиться за консультацией (разъяснениями) к начальнику Управления образования или лицу, ответственному за работу по профилактике коррупции в Управлении образования.