

**Аттестационная справка
о профессиональной деятельности
директора Муниципального автономного общеобразовательного учреждения
«Тонкинская средняя школа» Черезовой Людмилы Петровны**

I. Общие сведения

Дата рождения: 16.04.1971 года

Общий стаж работы 34 года, в том числе:

стаж педагогической деятельности 28 лет;

стаж работы в должности руководителя 1 год;

в том числе в данной образовательной организации 1 год.

Дата окончания срока действия предыдущей аттестации «04» октября 2024 года

Сведения об образовании (высшем, дополнительном профессиональном):

Лукояновское Ордена Трудового Красного знамени педагогическое училище им.А.М. Горького, 1990: учитель начальных классов; Нижегородский институт менеджмента и бизнеса, 2008:экономист

Сведения о прохождении повышения квалификации, профессиональной переподготовки:
Профессиональная переподготовка по программе «Менеджер в сфере образования» 12.12.2023 г. 520 часов

Курсы повышения квалификации: "Бережливые технологии как инструмент реализации "Стратегии 2030", 2021 г., 72 ч., "Основные вопросы эффективного менеджмента в сфере образования", 2021 г., 108 ч., «Реализация требований обновлённых ФГОС НОО, ФГОС ООО в работе учителя», 2022 г, 36 ч., «Организационно-методические аспекты образования обучающихся с РАС», 2022, 72 ч., «Быстрый старт в искусственный интеллект», 72 ч., 2022 г., «Использование библиотеки цифрового образовательного контента в учебной деятельности», 36 ч., 2023, «Обучение мерам пожарной безопасности для руководителей организаций и ответственных лиц», 24 ч. 2023, «Процесс внедрения обновленных ФГОС в современной образовательной организации: деятельность руководителя», 72 ч., 2023г.

Сведения о наличии ученой степени не имеет

Сведения о наличии ученого звания не имеет

Сведения о награждении Почетная грамота Министерства просвещения Российской Федерации за многолетний добросовестный труд и значительные заслуги в сфере образования, 2023 г.; Почетная грамота Министерства образования Нижегородской области, 2008 г.; Почетная грамота Нижегородской областной организации профессионального союза работников образования и науки РФ за вклад в решение трудовых, социально-экономических вопросов работников образовательных организаций Тонкинского муниципального района, 2019

Сведения о дисциплинарных взысканиях не имеет

II. Сведения о профессиональной деятельности в межаттестационный период

2.1. Осуществление руководства организацией в соответствии с законами и иными нормативными правовыми актами, уставом организации, формирование коллегиальных органов управления.

Черезова Людмила Петровна осуществляет руководство Муниципальным автономным общеобразовательным учреждением "Тонкинская средняя школа" в соответствии с законами и иными нормативными правовыми актами, Уставом школы. В образовательном учреждении сформированы следующие коллегиальные органы управления: наблюдательный совет, общее собрание работников школы, педагогический совет.

2.2. Обеспечение выполнения требований к качеству и объему предоставляемых государственных услуг, СанПиНа, пожарной безопасности, законов и иных нормативных правовых актов.

Под руководством Черезовой Л.П. в МАОУ "Тонкинская средняя школа" в полном объеме реализуется муниципальное задание, обеспечивается выполнение требований к качеству и объему предоставляемых услуг, соблюдается санитарно-эпидемиологические требования, реализуются мероприятия по противопожарной безопасности.

2.3. Обеспечение реализации федеральных государственных образовательных стандартов, федеральных государственных требований по направлениям деятельности организации.

Федеральные государственные образовательные стандарты начального общего, основного общего и среднего общего образования реализуются с 1 по 11 классы в полном объеме в соответствии с основной образовательной программой начального общего образования МАОУ «Тонкинская СОШ» (утверждена приказом от 01.09.2023 г. № 291-о), основной образовательной программой основного общего образования (утверждена приказом от 01.09.2023 г. № 291-о), основной образовательной программой среднего общего образования (утверждена Приказ от 01.09.2023 № 290-о).

По результатам государственной итоговой аттестации школа относится к категории школ со стабильными результатами. В 2023-2024 качество знаний - 49,43%, обученность - 98,1%

По результатам ОГЭ качество знаний по химии, литературе- 100%, английскому языку- 75%, информатике- 72,7%, по физике- 71,4%, по математике- 51,5%, по географии- 47,3%, по биологии- 45,8%, по обществознанию- 42,4%, по русскому языку- 34,3%

По результатам ЕГЭ средний балл по математике профильной - 66, по русскому языку – 64, по обществознанию – 50,6, по физике – 70,3, по информатике – 47, по биологии- 41,25, английскому языку-73.

Процент выполнения Всероссийских проверочных работ стабильно средний.

В школе ежегодно проходит школьный этап Всероссийской олимпиады школьников, обучающиеся школы активно принимают участие в школьном этапе олимпиад. В 2023-2024 учебном году в школьном этапе олимпиады приняли участие 344 ученика, победителей школьного этапа – 83 человека. В муниципальном этапе Всероссийской олимпиады школьников приняли участие 108 учеников, победителей - 19. Семь обучающихся приняли участие в региональном этапе Всероссийской олимпиады школьников, из них 1 человек призер. Двое обучающихся приняли участие в региональном этапе VI Всероссийской психолого-педагогической олимпиады школьников им.К.Д. Ушинского, из них 1 человек призер.

2.4. Создание необходимых условий для охраны и укрепления здоровья, организации питания обучающихся (воспитанников) и работников организации; соблюдение их прав и свобод.

Людмила Петровна обеспечивает благоприятный климат: созданы морально-психологические условия для охраны и укрепления здоровья. Три спортивных зала укомплектованы в полном объеме современным спортивным оборудованием. Территория школы оборудована спортивно-игровой зоной для учащихся. Оборудован медицинский кабинет, прививочная укомплектована всем оборудованием. Обеспечение медикаментами осуществляется своевременно и бесперебойно. В системе ведется оздоровительная работа с обучающимися (летний отдых, Дни здоровья, спортивные мероприятия, конкурсы, беседы). Профилактические медицинские осмотры учащихся и работников осуществляется по договору с ГБУЗ Нижегородской области «Тонкинская центральная районная больница». Питание учащихся осуществляется в школьной столовой по утвержденному двухнедельному меню. Количество питающихся в школьной столовой стабильно 91-93%. Директор организует обеспечение продуктами для столовой, ведется логистической компанией г. Нижнего Новгорода по договору, ООО «Кооператор» р.п.Тонкино, ООО «Мясторг» г. Шахунья, АО «Маслодел» р.п. Шаранга.

2.5. Участие организации в различных программах и проектах регионального, федерального и международного уровней, обеспечение соблюдения требований, предъявляемых к данным программам, результатам деятельности организации.

ОУ ежегодно принимает активное участие в различных конкурсах и проектах разного уровня: Всероссийский образовательный проект "Урок цифры", XV Международная акция «Читаем детям о Великой Отечественной войне», Всероссийская акция «Сдай макулатуру – спаси дерево» (победитель, призер).

Обучающиеся и педагоги регулярно принимают участие в различных конкурсах, смотрах:

Результативность обучающихся

Международный уровень

1. XIV Международной научно-практической конференции исследовательских и проектных работ учащихся и студентов приняли участие по направлениям физика и информатика 5 участников из них 3 призёра руководители Уракова В.П., Качмашева Е.А., Баева С.В.

Всероссийский уровень

1. Всероссийский конкурс проектов «Проекториум - 2024» Колодкина Н 9 кл 1 место, руководитель Махнёва С.Ю.
2. Всероссийский конкурс сочинений. Без срока давности, региональный этап Румянцева Татьян, участник руководитель Шестихина Г.И

Региональный уровень

1. Интеллектуальная олимпиада Приволжского федерального округа, региональный этап приняли участие 12 обучающихся в трёх направлениях: Решение изобретательских задач; Управление и программирование БПЛА; «Что? Где? Когда?», руководители Корсаков А.Е. Уракова В.П. Игнатьева Н.В., Голубева А.С., Качмашева Е.А., Груздева К.И.
2. Зональных этапов регионального исторического исследовательского конкурса «Моя семья в истории страны»- 5 участников из них Колодкина Настя призёр Богатурова Л.Л

Результативность учителей

Региональный уровень

1. Регионального этапа Всероссийского конкурса в области педагогики, воспитания и работы с детьми и молодежью до 20 лет "За нравственный подвиг учителя" в 2024 году Черезова Л.П., (участие)
2. Конкурс на присуждение премий лучшим учителям за достижения в педагогической деятельности в Нижегородской области в 2024 году, Смирнова Н.П. (участие)
3. Региональный конкурс по выявлению эффективных систем комплексного методического сопровождения деятельности в сфере гражданско-патриотического воспитания «Патриот 52». Груздева К.И. (участие)
4. Региональный кейс-чемпионат по наставничеству «Ступени профессионализма», Игнатьева Н.В. Корсакова И.Л., (участие)
5. Межрегиональный конкурс «Наставник года - 2023», в номинации «Наставник педагогической деятельности», Игнатьева Н.В. (участие)
6. Региональный этап Восьмой общероссийской акции «Дарите книги с любовью» Пуртова Г.А., (участие)
7. Региональный конкурс «Библиотечные выставки в Год педагога и наставника» Пуртова Г.А., (участие)
8. Зональный тур регионального этапа «Учитель года России 2024», Золотарёва М.В., (участие)
9. XIV Круглый стол учителей физики, астрономии, математики и информатики Нижегородской области «Практика и наука в преподавании физики и математики», Качмашевы Е.А. доклад «Решение контекстных задач для развития естественнонаучной грамотности обучающихся на уроках физики».

Всероссийский уровень

1. Всероссийский конкурс учителей и будущих учителей физики «Физика для всех Качмашева Е.А. призёр
2. X Всероссийская научно-методическая конференция «Физико-математическое и технологическое образование: проблемы и перспективы развития» Качмашева Е.А. участник
3. Региональные методические семинары, мастер-классы, тренинги, лекции ресурсного центра «НЕЙМАРК для учителей». Качмашева Е.А. участник
4. Всероссийская онлайн-конференция «Цифровая грамотность учителя и ученика: современные вызовы и решения» Баева С.В. участник
5. Всероссийский конкурс педагогических работников «Воспитать человека» Груздева К.И. Игнатьева Н.В., (участие)
6. II Всероссийская интерактивная конференция инновационных площадок. Единый урок Махнёва С.Ю, диплом, Уракова В.П. диплом
7. Национальный конкурс профессионального мастерства «Педагогическая лига: правовое воспитание детей и молодёжи» в номинации «Педагоги химии» Единый урок Махнёва С.Ю, диплом победителя
8. Метапредметная олимпиада «Команда большой страны» отборочный этап Ретина В.А., Зыкова И.В., Корсакова Т.Д., Ураков Е.Г. участники
9. Олимпиада для учителей русского языка «Хранители русского языка» отборочный этап Шестихина Г.И., участник, Голубева И.Н., участник.

2.6 Создание условий для экспериментальной и инновационной деятельности.

В ОУ созданы условия для внедрения инноваций, направленных на улучшение работы и повышение качества образования. На уроках используется материальная база центра «Точка роста», ЦОС. В ОУ работает кадровый состав, способный эффективно осуществлять поставленные цели и задачи, активно участвовать в инновационной деятельности. Профессиональная компетентность в области образования, знание целей, принципов и содержания педагогической деятельности обеспечивает функционирование ОУ в инновационном режиме.

2.7. Обеспечение благоприятного морально-психологического климата в коллективе, проведение мероприятий, с участием членов коллектива, решение трудовых споров.

В педагогическом коллективе ОУ обеспечен благоприятный морально-психологический климат, организуются мероприятия, способствующие сплочению трудового коллектива, заключен Коллективный договор.

В ОУ трудится коллектив профессионалов-единомышленников, проявляющий творческий подход к работе, позитивное отношение к инновациям, нацеленность на развитие личности ребёнка. Регулярно согласно плану работы ОУ проводятся педагогические советы и собрания трудового коллектива.

Участие в мероприятиях муниципального, регионального, федерального и др. уровней позволяют зафиксировать личные и коллективные достижения, создать ситуацию успеха. Для решения трудовых споров в ОУ создана комиссия по урегулированию споров между участниками образовательных отношений. Трудовые споры в коллективе отсутствуют.

2.8. Создание условий и организация обучения работников.

В ОУ систематизирована методическая работа по созданию модели профессионального развития педагогических работников, направленной на формирование их профессиональных компетенций как фактора повышения качества образования.

Как разновидность индивидуальной работы с молодыми педагогами, не имеющими трудового стажа педагогической деятельности, или имеющими трудовой стаж не более 5 лет, организовано наставничество.

Также созданы условия для обучения работников, повышения их квалификации и переподготовки. На основании анализа курсовой подготовки педагогических кадров

ежегодно разрабатывается график повышения квалификации и заявки на курсовую подготовку. Все педагоги своевременно проходят курсы повышения квалификации.

2.9. Обеспечение открытости деятельности организации, функционирование сайта, отвечающего всем требованиям законодательства, работа с родителями, общественностью, СМИ.

В школе создан и функционирует официальный сайт школы, отвечающий требованиям законодательства. Общение всех участников образовательных отношений происходит через информационную платформу «Сферум», в которой зарегистрированы 100% педагогических работников и 100% обучающихся, а также 79% родителей (законных представителей). Все педагоги зарегистрированы в ФГИС «Моя школа». 92% педагогических работников имеют свои официальные сайты. Каждый учитель имеет электронную почту. 100% родителей являются пользователями АИС «ЭлЖур».

2.10 Отсутствие (наличие) неисполненных предписаний органов государственного контроля (надзора).

Неисполненные предписания органов государственного контроля (надзора) отсутствуют.

2.11. Повышение профессиональных компетенций сотрудников организации.

Директор создает оптимальные условия для повышения образовательного уровня педагогических работников по квалификации с учётом современных требований. Все педагоги своевременно проходят курсы повышения квалификации. В школе работает 43 педагогических работника, 38 педагогов имеют высшее образование, 5 специальное среднее. 8 педагогических работников (19 %) имеют высшую квалификационную категорию, в том числе 2 администратора, 23 (54%) первую, 5 соответствуют занимаемой должности.

Ежегодно педагоги ОУ повышают свой профессионализм через работу районных методических объединений, участие в вебинарах и фестивалях профессионального мастерства, где каждый педагог реализует свои творческие способности. Одним из показателей наличия профессионального мастерства является распространение педагогического опыта работы через публикации на своих персональных сайтах и сайтах различных интернет-сообществ.

Все педагогические работники участвуют в работе методических объединений учителей, принимают участие в работе предметных подкомиссий по оцениванию результатов ОГЭ и участвуют в проведении ЕГЭ.

2.12. Обеспечение защиты прав воспитанников (обучающихся), находящихся на полном государственном обеспечении.
Обучающихся, находящихся на полном государственном обеспечении нет.

2.13. Обеспечение выполнения государственного задания.

В соответствии с предусмотренным в Уставе основным видом деятельности ОУ выполняет муниципальное задание, которое формируется и утверждается Учредителем. Муниципальное задание реализуется в полном объёме 100%. Освоение образовательных программ начального общего образования, основного общего образования и среднего общего образования выполняется 100%.

2.14. Наличие (отсутствие) жалоб со стороны общественности на деятельность образовательной организации.

Жалобы со стороны общественности на деятельность образовательной организации отсутствуют.

2.15. Развитие материально-технической базы организации.

В школе создана современная материально-техническая база. Для детей с ограниченными возможностями оборудован кабинет и доступ в школу. Каждое рабочее место учителя оснащено интерактивным комплексом, принтером, документ-камерой. Имеется компьютерный класс, на 25 ученических мест, два лингафонных кабинета, современные кабинеты физики, химии, биологии позволяющие вести проектно-исследовательскую работу с обучающимися, спортивные залы оснащены в полном объеме

игровым и спортивным оборудованием, объявлено оборудование мастерских для уроков технологии. Школа обеспечена доступом к сети высокой скоростью (не менее 100 Мбит/с).


С 2019 года МАОУ «Тонкинская ЦШ» участвует в национальном проекте "Образование" "Цифровая образовательная среда", направленного на создание к 2024 году во всех образовательных организациях всех уровней современной и доступной цифровой образовательной среды, обеспечивающей высокое качество и доступность образования всех видов. Благодаря внедрению «Цифровой образовательной среды» пять кабинетов школы были оформлены в соответствии с федеральным стандартом визуального стиля ЦОС и оборудованы новейшими технологическими средствами: интерактивными панелями, МФУ, ноутбуками для учителя, 45 сенсорными ноутбуками (совмещают полноценный ПК и сенсорный дисплей высокой чёткости, используются на занятиях в урочной и внеурочной деятельности), также имеется шесть ноутбуков для административных работников организации.

2.16. Выполнение норм и правил по охране труда и технике безопасности.

Нормы и правила по охране труда и технике безопасности выполняются. Ежегодно проводится специальная оценка условий труда рабочих мест.

Начальник управления образования




(подпись)

/ Н. И. Заровняева
(расшифровка подписи)

С аттестационной справкой ознакомлен(а)


(подпись)

/ Л.П.Черезова
(расшифровка подписи)