УТВЕРЖДЕНО

приказом управления образования и молодёжной политики администрации

Тонкинского муниципального округа

Нижегородской области

от 03.02.2023 №14

**Дорожная карта**

**по реализации целевой модели наставничества**

**педагогических работников в образовательных организациях**

**Тонкинского муниципального округа**

**на 2023 год.**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **№**  **п/п** | **Наименование мероприятий** | **Срок реализации** | **Ответственный**  **исполнитель** | **Результат.**  **Вид документа** |
| **1. Нормативно – правовое регулирование на уровне муниципалитета и образовательных организаций** | | | | |
| 1.1 | Разработка дорожных карт или программ по развитию системы наставничества педагогических работников в муниципальных образовательных учреждениях (общеобразовательные, дошкольные, дополнительного образования), подведомственных ГУО (далее – образовательные организации) | февраль 2023г | Руководители образовательных организаций (ОО, ДОУ, ДО) | Дорожные карты по развитию системы наставничества педагогических работников в образовательных организациях |
| 1.2. | Разработка пакета локальных актов, методических рекомендаций по реализации системы наставничества педагогических работников в образовательных организациях на уровне муниципалитета и образовательных организаций | май -июнь 2023 г | ИДК, руководители образовательных организаций (ОО, ДОУ, ДО) | Локальные акты, методические рекомендации |
| 1.3 | Внесение дополнений/ изменений в Положение о системе оплаты труда в образовательных организациях в части стимулирования и поддержке педагогических работников, ответственных за сопровождение образовательного процесса в качестве наставников | май -июнь 2023 г | руководители образовательных организаций (ОО, ДОУ, ДО) | Изменения в локальные акты образовательных организаций |
| **2. Информационно – организационная, методическая, экспертно-консультационная поддержка** | | | | |
| 2.1. | Информирование образовательных организаций о реализации Дорожной карты по внедрению и реализации региональной целевой модели наставничества педагогических работников в образовательных организациях | февраль 2023 | ИДК | Информационные письма |
| 2.2. | Систематическое обновление информации на сайтах образовательных организаций о развитии системы наставничества педагогических работников в образовательных организациях | постоянно | Руководители образовательных организаций (ОО, ДОУ, ДО),  кураторы в ОО | Наличие на сайтах образовательных организаций раздела с содержательным наполнением о развитии системы наставничества педагогических работников в образовательных организациях |
| 2.3. | Рассмотрение вопросов о реализации Дорожной карты по внедрению и реализации целевой модели наставничества педагогических работников в образовательных организациях | В течение периода реализации | ИДК, образовательные организаций (ОО, ДОУ, ДО) | Экспертно-консультационная поддержка |
| 2.4. | Консультирование по вопросам реализации Дорожной карты по реализации целевой модели наставничества и по отдельным вопросам о развитии системы наставничества в образовательных организациях | В течение периода реализации | ИДК, образовательные организаций (ОО, ДОУ, ДО) | Экспертно-консультационная поддержка |
| **3.Внедрение и реализация системы наставничества педагогических работников в образовательных организациях** | | | | |
| 3.1 | Создание условий для реализации системы наставничества педагогических работников в образовательных организациях | В течение периода реализации | образовательные организаций (ОО, ДОУ, ДО) | Нормативное обеспечение, распорядительная документация, программно-методическое обеспечение, материально-техническое обеспечение |
| 3.2. | Формирование базы наставников и наставляемых | В течение периода реализации | образовательные организаций (ОО, ДОУ, ДО) | База наставников и наставляемых |
| 3.3. | Организация работы наставнических пар или групп в образовательных организациях | В течение периода реализации | образовательные организаций (ОО, ДОУ, ДО) | Методические материалы |
| **4. Содействие по распространению и внедрению лучших наставнических практик, различных форм и моделей для обучающихся, педагогов и молодых специалистов** | | | | |
| 4.1. | Формирование реестра успешных практик (кейсов) наставничества педагогических работников в образовательных организациях | В течение периода реализации | образовательные организаций (ОО, ДОУ, ДО) | Реестр успешных практик |
| 4.2. | Информационное освещение о внедрении и реализации системы наставничества педагогических работников в образовательных организациях (о лучших практиках, о лучших наставниках, представление кейсов) | В течение периода реализации | образовательные организаций (ОО, ДОУ, ДО) | Размещение информации на сайтах образовательных организаций |
| **5. Мониторинг реализации программ наставничества педагогических работников в образовательных организациях** | | | | |
| 5.1 | Организация мониторинга сайтов образовательных организаций на наличие локальных актов, методических рекомендаций по развитию системы наставничества педагогических работников в образовательных организациях | Ежегодно в январе и мае в течение периода реализации | ИДК | Мониторинг сайтов ОО |
| 5.2 | Мониторинг форм наставничества и включенности педагогов и обучающихся в реализацию программ наставничества педагогических работников в образовательных организациях | Ежегодно в мае и 1-15 декабря в течение периода реализации | ИДК | Данные о формах наставничества в ОО и включенности субъектов, информация о персонализированных программах |
| 5.3 | Мониторинг реализации и эффективности программ наставничества педагогических работников на уровне образовательной организации | Ежегодно в мае и не позднее 1 июня в течение периода реализации | ИДК | Информационная справка |
| 5.4 | Мониторинг внедрения и реализации целевой модели наставничества педагогических работников в образовательных организациях | Ежегодно, не позднее 15 декабря | ИДК | Информационная справка |
| 5.5 | Сбор и анализ данных для регионального, федерального мониторинга реализации региональной целевой модели наставничества педагогических работников в образовательных организациях | По запросу | ИДК | Получены и обобщены на муниципальном уровне данные |
| 5.6 | Подготовка аналитического отчета по результатам мониторинга реализации региональной целевой модели наставничества педагогических работников в образовательных организациях | Ежегодно | ИДК | Аналитический отчет |
| 6.  **Контроль исполнения мероприятий муниципальной дорожной карты по внедрению и реализации региональной целевой модели наставничества педагогических работников в образовательных организациях** | | | | |
| 6.1. | На уровне образовательных организаций:  - контроль за реализацией системы наставничества педагогических работников в образовательных организациях,  - контроль за реализацией программ наставничества педагогических работников в образовательных организациях | Ежегодно, в течение периода реализации | Руководители образовательных организаций (ОО, ДОУ, ДО),  кураторы в ОО | Аналитические материалы |
| 6.2. | На уровне муниципалитета:  - исполнение мероприятий муниципальной дорожной карты по внедрению и реализации региональной целевой модели наставничества педагогических работников в образовательных организациях,  - соблюдение норм законодательства при реализации системы наставничества педагогических работников в образовательных организациях | Ежегодно, в течение периода реализации | ИДК | Аналитические материалы |